

# 次世代育成行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年9月1日～平成27年8月31日までの3年間

## 2. 内容

**目標1**：年次有給休暇の取得促進  
取得奨励日の設定・長期休暇制度の検討

### < 対策 >

- 平成24年9月～ グループ他社の確認、社員のニーズの把握、検討開始
- 平成25年1月～ 連続休暇制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

**目標2**：若年者等に対するインターンシップ等の就業体験機会の積極的提供

### < 対策 >

- 平成24年9月～平成27年8月  
インターンシップ等を通じて、就業体験の機会を提供