

# アルバック九州株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 9月 1日～平成33年 8月31日までの3年間

2. 内容

**目標1**：所定外労働を削減するため、既に設定しているノー残業デーの実施を促進する。

<対策>

- 平成30年 9月～ 現状の把握と実施率を上げるための対策検討。
- 平成30年12月～ 対策に基づきノー残業デー実施の促進。  
モニタリングとフィードバックにより、改善と対策を継続して行い、実施率の向上を図る。

**目標2**：年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

- 平成30年 9月～ 年次有給休暇の制度利用について、継続して広報を行う。
- 平成30年11月～ 年次有給休暇の管理システムを変更し、日数の見える化により、取得を促進する。

**目標3**：若年者等に対するインターンシップ等の就業体験機会を積極的に提供する。

<対策>

- 平成30年 9月～平成33年 8月  
大学生・高校生等のインターンシップ等を通じて、就業体験の機会を積極的に提供する。